



Beslutsdatum
2019-09-05

Diarienummer: 2019/00420

Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska socialfonden

Stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling.

Utllysning för ESF Nationellt av genomförandeprojekt med inriktning:

"Strategisk kompetensutveckling av yrkesverksamma inom validering"

Utllysning

Utlysningen rymms inom programområde 1, specifikt mål 1.1 som lyder:

"Stärka kompetensen hos i huvudsak sysselsatta kvinnor och män, men även hos personer som står långt från arbetsmarknaden, i enlighet med arbetsmarknadens och den enskilde arbetsplatsens behov".

Denna utlysning ska bidra till strategisk kompetensförsörjning genom stöd till kompetenshöjande insatser för yrkesverksamma inom validering och utveckling av metoder som stödjer tillämpning av validering.

För denna utlysning gäller följande:

- Svenska ESF-rådet avsätter 10 miljoner för denna utlysning.
- Projekt i denna utlysning kräver ingen medfinansiering.
- Utlysningen vänder sig endast till projekt och projektägare som avser att ge nationell och regional effekt för utlysningens frågeställning. I ansökan ska det tydligt framgå på vilket sätt detta sker.
- I projektet ska branschorganisationerna delta aktivt som projektägare eller genom aktiv samverkan.
- Samverkan är en förutsättning för genomförande
- Projektets huvudsakliga verksamhet skall ske genom målgruppsinriktade aktiviteter, inkluderat ett fokus på strukturella utmaningar samt långsiktig metodutveckling inom validering.

Direkta förväntade resultat av denna utlysning är att yrkesverksamma individer fått ökad kompetens inom validering samt utveckla stödmaterial i valideringsarbetet.

Utlysningen öppnar den 10 september 2019 och stänger den 31 oktober 2020.

Projekt kan tidigast starta 1 januari 2020 och senast 31 mars 2020 och kan pågå som längst t o m 30 juni 2022.

Svenska ESF-rådet kan fatta särskilt beslut om förlängning.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-09-05

Diarienummer: 2019/00420

Socialfonden

Det svenska operativa programmet för socialfonden 2014-2020 genomförs som en del av Europa 2020-strategin, det vill säga EU:s strategi för smart, inkluderande och hållbar tillväxt. Fondmedlen ska användas till att förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknadspolitiken och bidra till Europa 2020-strategins uppfyllande.

Insatser i programområde 1 ska bidra till sysselsättning, tillväxt och ett hållbart arbetsliv genom kompetensutveckling som utgår från verksamhetens krav och arbetsmarknadens behov. Satsningarna ska dels bidra till att ställningen på arbetsmarknaden stärks för deltagande kvinnor och män, dels tillgodose arbetsmarknadens behov av arbetskraft och kompetens.

Bakgrund

Validering - en del i den strategiska kompetensförsörjningen

Kompetensförsörjning är en central fråga för framtidens välfärd. Allt färre ska försörja allt fler och medelåldern hos Sveriges arbetskraft ökar. Arbetsmarknadens strukturomvandling bidrar till ständigt förändrade kompetenskrav. En utbildning i unga år räcker inte för att en person under hela yrkeslivet ska möta kraven på kvalitet, produktivitet, ständiga förbättringar och utveckling. I Sverige råder arbetskraftsbrist inom såväl privat som offentlig sektor samtidigt som stora grupper står utanför arbetsmarknaden. Inte sällan beror detta på avsaknad av formell eller efterfrågad kompetens. Fler personer ska kunna få sin kompetens synliggjord och erkänd, oavsett hur de förvärvat den.

Validering är ett verktyg för att synliggöra, dokumentera och erkänna individers reella kompetens och utgör idag en viktig del av den nationella kompetensförsörjningen. Validering bidrar till att arbetsmarknaden fungerar bättre genom att tydliggöra både behov och tillgänglig kompetens.

Ett exempel på valideringsinstrumentets betydelse för den strategiska kompetensförsörjningen är industrins modell för branschvalidering där validering av kompetenser utgör ett av fem kriterier för definitionen av strategisk kompetensförsörjning. Industrins parter driver även ESF-projektet Kompetenssäkrad industri där validering är en komponent för strategisk kompetensutveckling.

Valideringsdelegationens årliga rapport för 2019 lyfter att kvaliteten och användningen av validering ska främjas inom de reguljära systemen för utbildning och stöd till arbetssökande.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-09-05

Diarienummer: 2019/00420

Vidare efterfrågas en fungerande samverkan om validering på regional nivå som involverar såväl företrädare för arbetslivet som kommunala och regionala aktörer på kompetensförsörjningsområdet samt att arbetsmarknadens parter aktivt bör främja användningen av validering.

För att hålla samman ett långsiktigt system för validering behöver de myndigheter som arbetar med frågan samverka med varandra och med arbetsmarknadens parter, med ett tydligt ansvarstagande och samverkan på såväl nationell som regional nivå och inkludera validering i det regionala arbetet med kompetensförsörjning.

Legitimitet i valideringen

Det är viktigt att metoderna för validering är kvalitetssäkrade. Hög kvalitet i genomförandet ger valideringens resultat legitimitet. Riktlinjer och metodstöd för hög kvalitet i valideringsarbetet finns framtaget. Det är viktigt att myndigheterna stödjer användningen av dessa stödverktyg. Kompetenskraven, eller de lärandemål som individen valideras mot, behöver vara väl förankrade i utbildningsväsendet och i arbetslivet. För validering med hög kvalitet behöver också utföraren ha rätt kompetens. Detaljerat kvalitetsstöd, till exempel för kartläggning och bedömning, inryms i branschernas valideringsmodeller. Det varierar dock hur omfattande stöd branscherna har tagit fram. Likaså varierar det mellan branscherna hur och i vilken omfattning det finns kompetensutveckling för dem som utför valideringen. I de flesta valideringsmodeller ingår dock någon form av utbildningsinsats för yrkesbedömarna.

Standarder för branschvalidering – ett stöd i kvalitetssäkringen

Ett centralt verktyg för validering är de av branscherna framtagna nationella standarderna för branschvalidering. Standarden för branschvalidering ger stöd i kvalitetssäkringsarbetet.

Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) redovisade i februari 2017 den standard för branschvalidering av yrkeskompetens som myndigheten fått i uppdrag att ta fram i samarbete med branscher som har kunskap om och erfarenhet av att konstruera valideringsmodeller.

Standarden omfattar övergripande rekommendationer och ger stöd för både utveckling av valideringsmodeller och för genomförande av validering. Standarden omfattar också ett antal kvalitetskriterier för en nationellt legitim branschmodell. Exempel på kriterier är att branschen ska anvisa godkända metoder och verktyg för att identifiera och bedöma individens reella kompetens, ställa krav på utförarkompetens och ha kompetensutveckling för yrkesbedömaren.

För närvarande arbetar ett flertal branscher med att anpassa eller uppdatera sina valideringsmodeller och att genomföra den kvalitetsdeklaration som beskrivs i branschstandarderna. Detta görs bland annat inom ramen för det ESF-finansierade BOSS-projektet som startade i januari 2018.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-09-05

Diarienummer: 2019/00420

Nationella utmaningar

Stora grupper i samhället saknar formell eller för arbetsmarknaden relevant utbildning och har därmed svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Samtidigt har arbetsgivare svårt att rekrytera efterfrågad kompetens inom flera branscher. Validering är ett verktyg för att synliggöra, dokumentera och erkänna individers reella kompetens och utgör idag en viktig del av den nationella kompetensförsörjningen. Validering bidrar till att arbetsmarknaden fungerar bättre genom att tydliggöra både behov och tillgänglig kompetens.

Utmaningarna som denna satsning valt att fokusera på är:

- Det råder brist på valideringsutförare nationellt, regionalt och lokalt.
- Kompetensen hos yrkesverksamma inom validering är svag.
- Det råder brist på utvecklat stödmaterial i valideringsarbetet.

Förväntade resultat och effekter av projekten

Effekt mål:

- Medverka till att fler kvinnor och män ges möjlighet att valideras

Resultatmål:

- Ett breddat antal valideringsutförare på nationell, regional och lokal nivå
- Stärkt kompetens hos yrkesverksamma inom validering
- Utvecklat stödmaterial för yrkesverksamma i validering

Fokus på resultat

Projektet ska ha resultatfokus med ett tydligt beskrivet samband mellan problem- och behovsanalys kopplat till målgruppen, resurser, aktiviteter, resultat och effekter. De horisontella principerna är aktivt integrerade i projektets alla delar.

Alla som driver ett socialfondsprojekt ska arbeta resultatbaserat. Därför rekommenderar vi i samband med ansökan att ta fram en förändringsteori som biläggs ansökan.

<https://www.esf.se/PdfFiles/Verktyg%20f%c3%b6r%20f%c3%b6r%c3%a4ndringsteori.pdf>



Beslutsdatum
2019-09-05

Diarienummer: 2019/00420

Inriktning och insatser

Utlysningen vänder sig endast till projekt och projektägare som avser att ge nationell och regional effekt för utlysningens frågeställning. I ansökan ska det tydligt framgå på vilket sätt detta sker.

- Utlysningen vänder sig endast till aktörer som vid ansökningstillfället arbetar utifrån Standard och riktlinjer för branschvalidering av yrkeskompetens, och där arbetet är väl förankrat och har en nationell legitimitet.
- I projektet ska branschorganisationerna delta aktivt (som projektägare eller genom aktiv samverkan). Formen för deltagandet ska vara utarbetat vid ansökningstillfället, vara tydligt beskrivet i ansökan och styrkas med underlag, i form av exempelvis avsiktsförklaringar om parternas deltagande. I avsiktsförklaringen ska det framgå vad organisationen ska bidra med för att lösa problemet. Detta för att påvisa att ansökan och dess innehåll är förankrad hos angivna samverkanspartner.
- Samverkan ska ske på för området relevanta nivåer för främjande av långsiktighet i utvecklingen av system för validering. Samverkan skall vid ansökningstillfället vara formaliserad och beskriven i ansökan.
- Projektets huvudsakliga verksamhet skall ske genom målgruppsinriktade aktiviteter.
- Resultatet av utvecklingsarbetet ska kunna implementeras hos relevanta aktörer.
- Aktiviteter och metoder skall kunna kopplas till etablerade strukturer och vara väl förankrade på nationell nivå. I ansökan skall det tydligt framgå på vilket sätt detta sker.

Projekten ska inrikta sig på att:

- Kompetenshöja yrkesverksamma i validering
- Utveckla insatser som stärker förutsättningarna för operationalisering och tillämpning av framtagna nationella branschvalideringsmodeller
- Utveckla förutsättningar för att tillvarata och använda framtagna branschvalideringsmodeller
- Utveckla kunskapsstödet till utförare av validering
- Att samverkan mellan aktuella organisationer utvecklas
- Att branschorganisationerna deltar aktivt (som projektägare eller genom aktiv samverkan)
- Tydliga metodval

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-09-05

Diarienummer: 2019/00420

Projektets faser

Projekttiden är högst 30 månader med möjlighet till förlängning. Projektiden inleds med en analys- och planeringsfas och avslutas med en avslutsfas. Den huvudsakliga projektiden däremellan består av en genomförandefas.

Analys- och planeringsfas, 1-4 månader
Genomförandefas, maximalt 28 månader
Avslutsfas, 1-3 månader

Endast en ansökan görs för samtliga tre faser. Syfte och innehåll i de olika faserna ska anges i ansökans tidplan samt att det tydligt ska framgå i ansökan hur lång tid projektet bedömer att de behöver för respektive fas.

Syftet med en analys- och planeringsfas är att projektet när det ska gå in i ett genomförande har gjort nödvändigt förberedelsearbete. I analys- och planeringsfasen ingår att mobilisera aktörer och planera genomförandet samt att rigga för den deltagarbaserade verksamheten.

I genomförandefasen genomförs och tillämpas kompetensutvecklingsinsatserna och den deltagarbaserade verksamheten i syfte att uppnå de resultat och effekter projekten eftersträvar. Arbetet ska baseras på underlaget från analys- och planeringsfasen.

I avslutsfasen genomförs slutlig dokumentation, ekonomisk slutredovisning, spridning av resultat samt implementering. Inför avslutsfasen bör all deltagarbaserad verksamhet vara avslutad om inte annat särskilt kan motiveras.

Visst innehåll kan, där så bedöms vara relevant, ingå i och/eller överlappas mellan projektets tre faser.

Obligatorisk avstämning

Verksamheten från analys- och planeringsfasen ska redovisas till Svenska ESF-rådet i form av en rapport där följande punkter ska ingå:

- Fördjupad problem- och omvärldsanalys som innehåller analyser av jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Uppdaterad tid- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter



Beslutsdatum
2019-09-05

Diarienummer: 2019/00420

- Vid behov, fördjupad riskanalys kopplad till förväntade resultat
- Utvärderingsplan som inkluderar jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling, vilken ska utgöra underlag till Svenska ESF-rådet för avrop av utvärderare
- Vid behov, reviderad budget.
-

Om inte projektets rapport godkänns kan projektet komma att avbrytas.

Integrerat arbete med jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering och hållbar utveckling vilka också benämns horisontella principer

Projektet ska i ansökan beskriva hur de horisontella principerna genomsyrar projektet i varje fas. De horisontella principerna för den här utlysningen är jämställdhetsintegrering, tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, icke-diskriminering och ekologisk hållbarhet.

Jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering, också kallat horisontella principer, ska dels bidra till en breddad syn på kompetens hos arbetsgivare och främjandeaktörer, dels fungera som krav på genomförandet av projekten i syfte att säkerställa att vissa grupper inte exkluderas.

Läs mer om detta på <https://www.esf.se/sv/Vara-fonder/Socialfonden1/Overgripande-information-om-socialfondsprogrammet/Horisontella-principer>

Jämställdhet

Socialfondens projekt ska främja jämställdhet med utgångspunkt i programmets mål, målgrupper och prioriteringar. Målet är att projekten främjar jämställdhetsperspektivet i sin verksamhet genom att kunskap om kvinnors och mäns olika förutsättningar och villkor på arbetsmarknaden används i analyser och vid genomförande av projekten. När ni skriver er ansökan följ Standarden för Jämställdhetsintegrering, punkt 1-6: <https://www.esf.se/Documents/V%C3%A5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Genderbroschyr%20webb.pdf>

Tillgänglighet för personer med funktionsvariation

Målet är att projekten främjar tillgänglighetsperspektivet i sin verksamhet genom att identifiera och undanröja hinder för tillgänglighet, och på så sätt möjliggör för kvinnor och män med olika funktionsnedsättning att bli delaktiga i projektets insatser. Utgå från följande sex punkter: analys; mål och indikatorer; aktiviteter och genomförande; kompetens om tillgänglighet och funktionshinderperspektiv; uppföljning och utvärdering.

När ni skriver er ansökan följ Standarden för Tillgänglighetsintegrering: <https://www.esf.se/PdfFiles/webbshop/Standard%20f%C3%B6r%20j%C3%A4mst%C3%A4lldhetsintegrering.pdf>

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-09-05

Diarienummer: 2019/00420

Lika möjligheter och icke-diskriminering

I svensk lagstiftning finns skydd mot diskriminering som har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder. Det finns också krav på att arbetsgivare ska vidta aktiva åtgärder för att förhindra diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter vad gäller kön, etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.

Ekologisk hållbarhet

Europa 2020-strategins klimat- och energimål handlar om att utsläppen av växthusgaser ska minskas, att andelen förnybar energi ska öka samt att primär energianvändning ska minska. Projekt inom denna utlysning uppmuntras att arbeta med hållbar ekologisk utveckling.

Insatser kan till exempel handla om att:

- analysera verksamhetens miljöpåverkan,
- om miljöpåverkan finns formulera miljömål
- formulera insatser som svarar mot miljömålen och bidrar till en lösning på identifierade problem
- ta miljöhänsyn i samband med resor och upphandling

Utvärdering

Projekt bör utvärderas, eventuellt undantag bedöms utifrån relevans och förutsättningar för utvärdering. Kartläggning av behov och beslut om beställning av utvärdering fattas under beredningen och/eller analys- och planeringsfasen i samråd med ESF-rådet. Utvärdering ska som huvudregel avropas från ESF-rådets ramavtal och en budget för utvärdering och uppföljning ska avsättas i projektansökan.

Det konkreta utvärderingsupplägget för ett projekt utformas efter bifall i samband med att projektet i samråd med att Svenska ESF-rådet beställer en utvärdering.

Sökanden behöver således budgetera för utvärderingen i ansökan, men inte beskriva ett exakt utvärderingsupplägg för projektet vid ansökningstillfället.

Sökande bör däremot översiktligt beskriva:

- Hur utvärderingen och dess resultat ska användas, bidra till genomförandet av projektet och stärka utvecklingsarbetet i projektet och hos relevanta mottagare
- Hur uppföljnings- och utvärderingsaktiviteterna ska bidra till att stärka möjligheterna för att projektresultaten får avsett genomslag.
- Vilka resurser är avsatta för uppföljning och utvärdering samt återföring av resultat.
- Information om uppföljning och utvärdering finns beskrivet på www.esf.se



Beslutsdatum
2019-09-05

Diarienummer: 2019/00420

Socialfondens nationella utvalskriterier

Urvalskriterierna motsvarar i stora delar ansökningsfälten i ansökan. Se även den nationella handlingsplanen www.esf.se

Förutsättningar för projektens genomförande

Projektlängd och projekttid

Maximal projektlängd är 30 månader. Svenska ESF-rådet kan dock besluta om förlängning.

Projektet kan tidigast 1 januari 2020 och senast 31 mars 2020 och kan pågå som längst t o m 30 juni 2022.

Utlysningen

Utlysningen öppnar den 10 september 2019 och stänger den 31 oktober 2020. Du ansöker om stöd för ditt projekt i vår internetjänst Projektrummet, se www.esf.se. Eventuella bilagor samt missiv till ansökan skickas via e-post till esf@esf.se. Vid frågor kring denna utlysning kontaktas Sylvia Lundholm, sylvia.lundholm@esf.se.

Budget

På ESF-rådets hemsida finns mall för projektbudget och handledning. Observera att projekten ska budgetera med de schabloner och enhetskostnader som framgår av handledningen.

Information om projektekonomi och mall för projektbudget 2020-1, för PO1. www.esf.se

Statsstöd

Ekonomiskt stöd från Europeiska socialfonden omfattas av EU:s regler om statsstöd. Möjligheterna att lämna ekonomiskt stöd till näringslivet regleras och bedöms enligt gällande fördrag och förordningar. En redogörelse för sådant statligt stöd inklusive stöd av mindre betydelse som företag som deltar i insatsen mottagit de senaste tre åren ska bifogas ansökan om stöd.

Kostnadseffektivitet och lagen om offentlig upphandling (LOU)

Samtliga stödsökande ska vid köp av varor och tjänster verka för att kostnadseffektivitet uppnås. Stödsökande som är upphandlande enheter enligt LOU ska även tillämpa denna lag inom projektverksamheten. Stödsökande i den ideella och privata sektorn är normalt inte berörda av LOU. Här krävs istället att man kan visa att man har agerat på i övrigt affärsmässiga villkor, vilket i normalfallet innebär att köp av varor och tjänster ska utsättas för konkurrens och att principerna om likvärdighet, icke diskriminering, öppenhet, ömsesidigt godkännande samt proportionalitet beaktas så att kostnadseffektivitet uppnås.

Europeiska Socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Beslutsdatum
2019-09-05

Diarienummer: 2019/00420

Beskrivning av deltagare

Sysselsatta och anställda i branscher inom vilka det sker ett arbete med validering utifrån Standard och riktlinjer för branschvalidering.

Sysselsatta och anställda i befintliga formella utbildningsinsatser och inom dessa aktuella för kompetenshöjande insatser inom validering.

Till en mindre del kan även arbetslösa omfattas.

Bilagor

Bilagor att bifoga ansökan:

- Underskrivet bekräftelsebrev (missiv)
- Specificerad budget enligt ESF-rådets budgetmall
- Redogörelse för mottaget statligt stöd av mindre betydelse (statsstöd)